

1 Strategia

2 Alkusanat

3 Tämä dokumentti sisältää Sähkökilta ry:n strategian vuosille 2023–2025. Strategia on killan
4 korkeimman tason ohjaava dokumentti, josta juonnetaan toimintasuunnitelman kautta
5 ohjausta aina päivittäiseen toimintaan saakka. Strategian tehtävä on olla hallituksen apuna
6 siinä, että toiminnan kehittäminen killassa jatkuu ylivuotisena.

7 Missio

8 Sähköistämme tunnelmaa jäsentemme välillä, opiskelijakulttuurissa ja kokouspöydissä
9 Killan tarkoituksena on tuoda killan jäseniä yhteen ja vaikuttaa jäsenistön etujen puolesta. Kilta
10 mahdollistaa uusiin ihmisiin tutustumista, ystävystymistä, sosiaalisten taitojen kehittämistä ja
11 aktiiviseen teekkariuteen kasvamista. Kilta osallistuu sähkötekniikan opintojen kehittämiseen,
12 ja puuttuu jäsenistön kokemuksiin epäkohtiin opiskeluympäristössä. Kilta kehittää ja vaalii
13 teekkarikulttuuria sekä omilla tapahtumilla ja kiltakulttuurilla että vaikuttamalla
14 tamperelaisessa opiskelijayhteisössä.

15 Visio

16 Killassa vallitsee vahva yhteishenki, jonka kaikki jäsenet kokevat omakseen
17 Jäsenien vahva kiinnittyminen killaan on helppoa koko opintojen ajan. Kiinnittymistä tuetaan ja
18 siihen kannustetaan lämminhenkisellä toimintakulttuurilla. Yhteishenki ylittää kaveriporukoiden
19 rajat.

20 Kaikki potentiaaliset jäsenet, etenkin sähkötekniikan opiskelijat, kuuluvat killaan
21 Kilta saa jäseneksi kaikki Tampereen yliopiston sähkötekniikan opiskelijat ja houkuttelee
22 mukaan myös muut toiminnasta kiinnostuneet.

23 Kilta on edelläkävijä ja jäsentensä näköinen
24 Kilta tunnistaa huomisen haasteet ja reagoi niihin eilen. Toiminta pohjaa jäsenistön
25 mielipiteisiin.

26 Kilta on näkyvä, aktiivinen ja lähestyttävä
27 Jäsenistö on ylpeä skiltalaisuudestaan, toimii aktiivisesti opiskelijatoiminnassa ja on helposti
28 lähestyttävä. Kilta koetaan ulkoisissa sidosryhmissä arvokkaaksi yhteistyökumppaniksi, jonka
29 kanssa on helppo toimia.

30 Arvot

31 Varauksetonta toimintaa

32 Meille on tärkeää, että kaikki killan toiminta takaa tasapuoliset oikeudet ja mahdollisuudet
33 osallistua siihen. Me tuomitsemme syrjinnän, häirinnän, kiusaamisen ja muun
34 epäyhdenvertaisen käytöksen.

35 Sähkö virtaa kaikille

36 Kaikki taustasta ja opintoalasta riippumatta kokevat olevansa tervetulleita killaan ja sen
37 toimintaan. Skiltalaisuus ei ole suljettu piiri. Viestintä on avointa.



38

39 Sähkönsininen ja pörröinen yhteisö

40 Killassa on hyvä yhteishenki ja mukava jokaisen olla. Ketään ei jätetä yksin, vaan kaikki
41 otetaan mukaan. Toimintaa tehdään yhdessä pilke silmäkulmassa. Toimintaa ohjaa into ja
42 motivaatio.

43 Tavoitteet

44 Hallitustoiminnan houkuttelevuus

45 Skillalla on jo vuosia ollut vähäinen hakijamäärä hallitustehtäviin. Hallitustoiminnan
46 jatkuvuuden kannalta olisi tärkeää, että hallitustehtävät kiinnostavat monia skiltalaisia. Killan
47 hallitus ja muut järjestötehtävät ovat jäsenistölle tärkeitä paikkoja päästä kehittämään
48 osaamistaan työelämän kannalta tärkeissä taidoissa, joita ei opi kursseilla. Olisikin syytä
49 pohtia, miten vapaaehtoistoiminnasta saataisiin houkuttelevampaa myös skiltalaisten
50 näkökulmasta.

51 Tavoitteet:

- 52 • Hallituspaikoista on kilpailua joka vuosi.
- 53 • Toimijoiden perehdytys on kattava ja osaamisen kehittäminen on jatkuvaa.
- 54 • Toimijoiden virkistäytyminen on säännöllistä sekä toimijoiden työtaakkaa ja hyvinvointia
55 seurataan.
- 56 • Skiltalaiset näkyvät myös muissa järjestöissä aktiivisina tekijöinä.

57 Edunvalvontatoiminnan kehittäminen

58 Skillan yhtenä tärkeänä tehtävänä on valvoa jäsentensä etua opintoon liittyvissä asioissa.
59 Tämä tehtävä on kuitenkin valitettavan usein melko näkymätöntä jäsenistölle ja kärsii myös
60 sisäisen viestinnän vähyydestä. Sen lisäksi olisi syytä pitää myös paremmin yhteyttä skiltaa
61 hallinnon elimissä edustaviin henkilöihin. Yhteydenpito voisi myös edistää skiltalaisten
62 kuulumista edunvalvonnassa lisätessään tietoisuutta ja ryhmäytymistä hallinnon
63 opiskelijaedustajan tehtävissä.

64 Sen lisäksi skiltalaisten työelämävalmiuksia voitaisiin kehittää entistä enemmän yritys- ja
65 alumnitoiminnan parantamisella.

66 Tavoitteet:

- 67 • Edunvalvonnasta viestitään säännöllisesti ja viestintä sisältää myös hallopedien
68 kuulumisia.
- 69 • Killan koulutuspoliittinen vastaava pitää yhteyttä skiltalaisiin hallopedeihin ja
70 edustajiston jäseniin.
- 71 • Yritysvierailukohteita valitaan laajasti eri pääainesuuntautumisvaihtoehtojen piiristä.
- 72 • Skillan alumnijärjestön kanssa tehdään yhteistyötä esim. uratarinailtojen ja muiden
73 tapahtumien muodossa.



74

75

76

77

78

79

80

81

82 Toiminnan jatkuvuuden kehittäminen

83 Kilta on tämän paperin myötä virallisesti jo toisella strategiakaudellaan. Ensimmäisen kauden
84 aikana on havaittu jonkin verran kehityskohteita siinä, miten strategiaa saadaan osaksi
85 hallitustoimintaa, koska sitä ei esim. käsitellä joka yleiskokouksessa sen ollessa jatkuvasti
86 voimassa useamman vuoden ajan. Sen vuoksi olisi tärkeää kehittää killalle jatkuvat käytännöt
87 strategian toteuttamiseen ja toteuttamisen seurantaan. Tämän lisäksi killalla on myös tuore
88 yhdenvertaisuussuunnitelma, joka kaipaa myös jatkuvia käytäntöjä toteutuakseen arjessa.

89 Tavoitteet:

- 90 • Strategiaa toimeenpannaan vuosittain toimintasuunnitelmaprojektien kautta.
- 91 • Palautetta kerätään killassa vuosittain kyselyillä ja hallitus tekee toimenpiteitä kerätyn
92 palautteen pohjalta.
- 93 • Hallitukset perehtyvät strategiaan ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan toimikausiensa
94 aluissa.
- 95 • Strategian ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan vähintään
96 puolivuositain mittareita tarkastelemalla.

97 Mittarit

98 Hallitustoiminnan houkuttelevuus

- 99 - Hallitushakijoiden määrä
- 100 - Skiltalaisten määrä muiden järjestöjen tehtävissä
- 101 - Hallitustoimijoilta kerätty palaute
- 102 - Järjestetyt virkistäytymiset tai muu yhteinen ryhmäytymistoiminta

103 Edunvalvontatoiminnan kehittäminen

- 104 - Jäsenistöltä saatu palaute edunvalvontaan ja siitä tietoisuuteen liittyen
- 105 - Skiltalaisten edustajien määrä hallinnon opiskelijaedustajien tehtävissä
- 106 - Pidetyt tapaamiset tai muun yhteydenpidon määrä eri edunvalvontatoimijoiden kesken
- 107 - Toimialojen kattavuus järjestetyissä yritysvierailuissa
- 108 - Alumniien kanssa järjestetyt yhteistapahtumat

109 Toiminnan jatkuvuuden kehittäminen

- 110 - Moniko toimintasuunnitelmaprojekteista pohjaa strategiaan



- 111 - Järjestettyjen kyselyiden määrä
- 112 - Saatujen vastausten määrä palaute- tai jäsenkyselyissä
- 113 - Onko perehdytykset järjestetty
- 114 - Onko seurannat toteutettu aikataulun mukaisesti