



STRATEGIA

Sähkökilta ry, Tampereen yliopisto
Korkeakoulunkatu 3, 33720 Tampere
hallitus@skilta.fi

1 ALKUSANAT

2 Tässä dokumentissa on esitetty Sähkökilta ry:n strategia vuosille 2020-2022. Kyseessä on ensimmäinen
3 Sähkökillalle kirjoitettu strategia. Tämän dokumentin tarkoitus on maalata suurella pensselillä, eli se toimii
4 killan suuntaa ohjaavana dokumenttina. Strategia leikkaa läpi killan koko toiminnan.

5 Strategiaa toteuttaakseen Skillan hallitus käyttää strategiassa listattuja asioita vuositasolta alkaen aina
6 päivittäiseen toimintaan saakka. Yksi ensimmäisen strategian päätavoitteista onkin ottaa strategiatyö tär-
7 keäksi osaksi killan hallituksen toimintaa. Killan toiminnasta on puuttunut jatkuvuutta ja ylivuotista tarkas-
8 telua, ja näihin seikkoihin strategian toivotaan tuovan vakautta.

9 Parhain terveisin,

10 Skillan strategiatoimikunta 2019

Mikko Kauhanen

Adam Zeidan

Lassi Vuotari

Salla-Mari Palokari

Jani Björklund

Juha Köykkä

11 MISSIO

12 **Sähköistämme tunnelmaa jäsentemme välillä, opiskelijakulttuurissa ja kokouspöydissä**

13 Killan tarkoituksena on tuoda killan jäseniä yhteen ja vaikuttaa jäsenistön etujen puolesta. Kilta mahdol-
14 listaa uusiin ihmisiin tutustumista, ystävystymistä, sosiaalisten taitojen kehittämistä ja aktiiviseen teekka-
15 riuteen kasvamista. Kilta osallistuu sähkötekniikan opintojen kehittämiseen, ja puuttuu jäsenistön kokemiin
16 epäkohtiin opiskeluympäristössä. Kilta kehittää ja vaalii teekkarikulttuuria sekä omilla tapahtumilla ja kil-
17 takulttuurilla että vaikuttamalla tamperelaisessa opiskelijayhteisössä.

18 VISIO

19 **Killassa vallitsee vahva yhteishenki, jonka kaikki jäsenet kokevat omakseen**

20 Jäsenien vahva kiinnittyminen kiltaan on helppoa koko opintojen ajan. Kiinnittymistä tuetaan ja siihen
21 kannustetaan lämminhenkisellä toimintakulttuurilla. Yhteishenki ylittää kaveriporukoiden rajat.

22 **Kaikki potentiaaliset jäsenet, etenkin sähkötekniikan opiskelijat, kuuluvat kiltaan**

23 Kilta saa jäseneksi kaikki Tampereen yliopiston sähkötekniikan opiskelijat ja houkuttelee mukaan myös
24 muut toiminnasta kiinnostuneet.

25 **Kilta on edelläkävijä ja jäsentensä näköinen**

26 Kilta tunnistaa huomisen haasteet ja reagoi niihin eilen. Toiminta pohjaa jäsenistön mielipiteisiin.

27 **Kilta on näkyvä, aktiivinen ja lähestyttävä**

28 Jäsenistö on ylpeä skiltalaisuudestaan, toimii aktiivisesti opiskelijatoiminnassa ja on helposti lähestyttävä.
29 Kilta koetaan ulkoisissa sidosryhmissä arvokkaaksi yhteistyökumppaniksi, jonka kanssa on helppo toimia.

30 ARVOT

31 **Varauksetonta toimintaa**

32 Meille on tärkeää, että kaikki killan toiminta takaa tasapuoliset oikeudet ja mahdollisuudet osallistua siihen.
33 Me tuomitsemme syrjinnän, häirinnän, kiusaamisen ja muun epäyhdenvertaisen käytöksen.

34 **Sähkö virtaa kaikille**

35 Kaikki taustasta ja opintoalasta riippumatta kokevat olevansa tervetulleita kiltaan ja sen toimintaan. Skil-
36 talaisuus ei ole suljettu piiri. Viestintä on avointa.

37 **Sähkönsininen ja pörröinen yhteisö**

38 Killassa on hyvä yhteishenki ja mukava jokaisen olla. Ketään ei jätetä yksin, vaan kaikki otetaan mukaan.
39 Toimintaa tehdään yhdessä pilke silmäkulmassa. Toimintaa ohjaa into ja motivaatio.



STRATEGIA

Sähkökilta ry, Tampereen yliopisto
Korkeakoulunkatu 3, 33720 Tampere
hallitus@skilta.fi

40 TAVOITTEET

41 **1 Jäsenien tarpeisiin vastaaminen**

42 Killan toimintaympäristöön on viime vuosien aikana tullut isoja muutoksia. Opiskelijat kokevat enemmän
43 painetta valmistua aikataulussa, minkä takia monen katse on suunnattu opiskelu- ja työelämäpainottei-
44 sesti. Samanaikaisesti omasta terveydestä halutaan pitää yhä parempaa huolta esimerkiksi vähentämällä
45 alkoholin käyttöä ja liikkumalla enemmän, mikä painottuu etenkin kansainvälisillä opiskelijoilla. Tähän
46 muuttuneeseen kuvaan killan täytyy vastata.

47 Tavoitteet:

- 48 • Kilta tukee jäseniä pitämään toisistaan ja hyvinvoinnistaan huolta.
- 49 • Kilta järjestää enemmän matalan kynnyksen työelämätoimintaa, kuten yhden päivän yritysvierai-
50 luita. Työelämätoimintaa tehdään myös kansainväliset opiskelijat huomioon ottaen.
- 51 • Terveyden merkitys otetaan huomioon killan toiminnassa.

52 **2 Toiminnan jatkuvuus**

53 Kiltatoiminnan suurimpia ongelmia ovat vuodenvaihteiden epäjatkuvuuskohdat. Toimijoiden huono pereh-
54 dytys johtaa siihen, että toiminnan tekemisen ja kehittämisen sijaan huomio keskittyy toiminnasta sel-
55 viämiseen, mikä kuormittaa toimijoiden hyvinvointia. Parempi hyvinvointi edesauttaa toiminnan onnistu-
56 mista ja kehittämistä.

57 Tavoitteet:

- 58 • Kaikesta killan toiminnasta on ajantasainen ja perustavanlaatuinen dokumentaatio.
- 59 • Toimijoiden perehdytys on kattava ja osaamisen kehittäminen on jatkuvaa.
- 60 • Toiminnan kehittäminen on olennainen osa toimintaa.
- 61 • Toimijoiden virkistäytyminen on säännöllistä sekä toimijoiden työtaakkaa ja hyvinvointia seura-
62 taan.

63 **3 Alumnitoiminta**

64 Vuoden 2019 alkupuolella perustettu alumniyhdistys Skillan Alumni ry ja yhteistyö killan ja alumniyhdis-
65 tyksen välillä hakevat vielä muotoaan. Alumnitoiminnan kehittäminen on ollut pitkäaikainen akilleenkanta-
66 pää killalle, minkä takia alumniyhdistyksen toiminnan vakiinnuttamiseen killankin täytyy ottaa osaa. Sa-
67 malla pitää selvittää killan ja alumniyhdistyksen välinen toimintasuhde.

68 Tavoitteet:

- 69 • Alumniyhdistyksen toiminta on vakiintunutta.
- 70 • Killan ja alumniyhdistyksen välillä on vakiintunutta yhteistoimintaa.

71 **4 Strategiaprosessin kehittäminen**

72 Tähän paperiin johtanut strategiaprosessi on ollut killan ensimmäinen. Jotta siitä olisi aitoa hyötyä killan
73 suunnan kirkastamisessa, strateginen ajattelu täytyy ottaa kiinteäksi osaksi killan toimintaa. Siksi strate-
74 giatyötä kannattaa jatkaa jo heti strategiakauden ensimmäisenä vuotena, vaikka se ei varsinaisesti täh-
75 täisikään uuteen strategiapaperiin. Strategiatoimikunnalta jäi tekemättä moni toimintaa kehittävä idea,
76 koska ajalliset resurssit eivät riittäneet kaiken toteuttamiseen. Työ voisi keskittyä esimerkiksi killan palaut-
77 teenkeruukulttuurin kehittämiseen.

78 Tavoitteet:

- 79 • Strategiatyö jatkuu koko strategiakauden ajan.
- 80 • Strategiatyötä tekemään perustetaan oma toimielimensä.
- 81 • Palautetta kerätään killassa vuosittain kyselyillä.